

De Reflectieve praktijk

Toepassing in de Rotterdamse wijkteams

Bert Vosselman, begeleidingskundige

Het Verhaal van Herman



Normatieve professionalisering

- * **Normatieve professionalisering heeft twee kwalitatieve belangrijke kwaliteiten.**
- * **Technisch instrumenteel / normatief**
- * *Je moet er niet alleen voor zorgen dingen goed te doen, je moet er ook op letten de goede dingen te doen.*
- * Harry Kunneman (hoogleraar aan de universiteit voor humanistiek in Utrecht)

Normatieve professionalisering

- * Professionals nemen veel normatieve besluiten.
- * Normatieve kaders (richtlijnen, protocollen etc) zorgen ervoor dat de ethische, morele en politieke vragen wat op de achtergrond blijven.

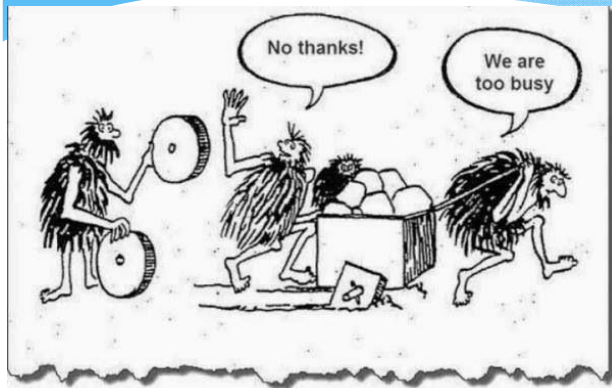


Normatieve professionalisering

- * Antwoord is autonomie? Discretionaire ruimte?
- * In dialoog komen met de ander



Normatieve professionalisering



- * Hoe kun je beter, reflexieve, opener, dialogische, serieuzer, meer moreel betrokken, speelser met de normatieve dimensie van je werk omgaan?
- * Doel daarvan is om een leerproces op gang te brengen en te houden.



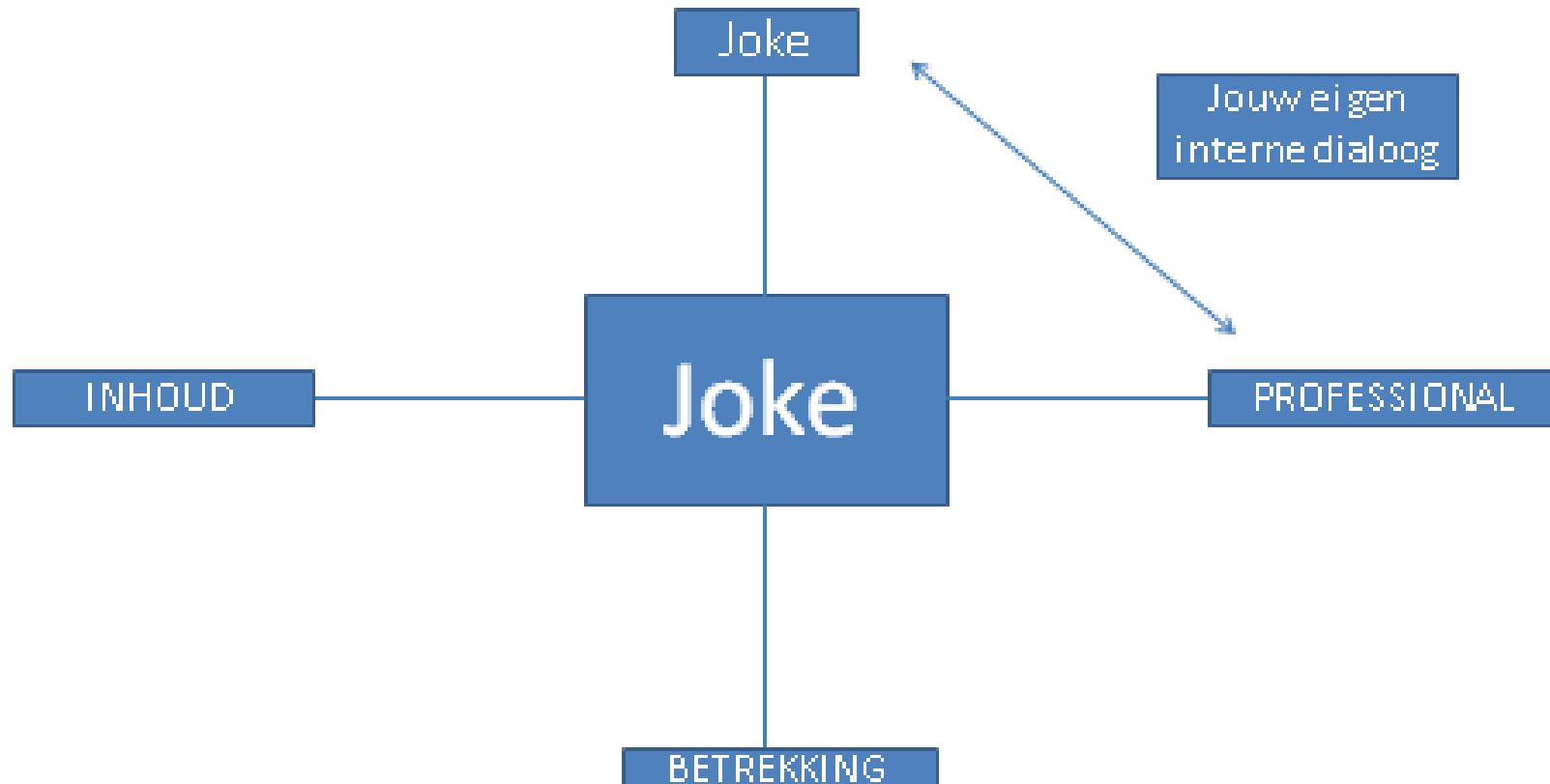
Wat betekent dit alles voor mijn verhaal van Herman in deze tijd?

- * Heb ik het goed gedaan?
- * Heb ik het goede gedaan?
- * Voor Herman was dit het beste om te doen.
- * Afspraken en protocollen zijn hier niet leidend!

Een voorzichtige definitie van normatieve professionalisering

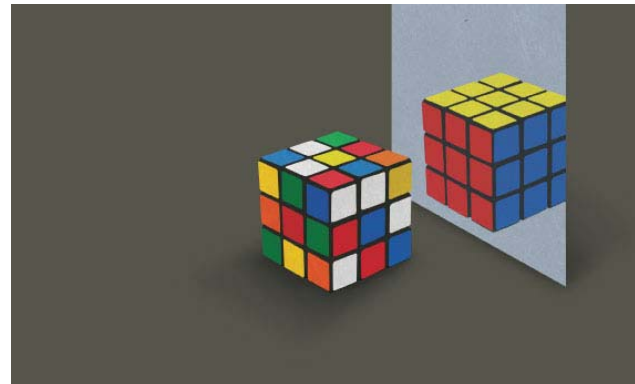
- * Tussen 2008 en 2012 is er aan de universiteit voor humanistiek in Utrecht onderzoek gedaan naar normatieve professionalisering Harry Kunneman/Hans van Ewijk
- * Definitie: De individuele en collectieve ontwikkeling van de kwaliteit van het professioneel handelen verbonden met goed werk doen in de ethische, esthetische en instrumentele zin.

Waar gaat het bij reflectie nu o.a om?



De praktijk van de reflectieve dialoog

- * Ingrediënten van een recept voor een reflectieve dialoog



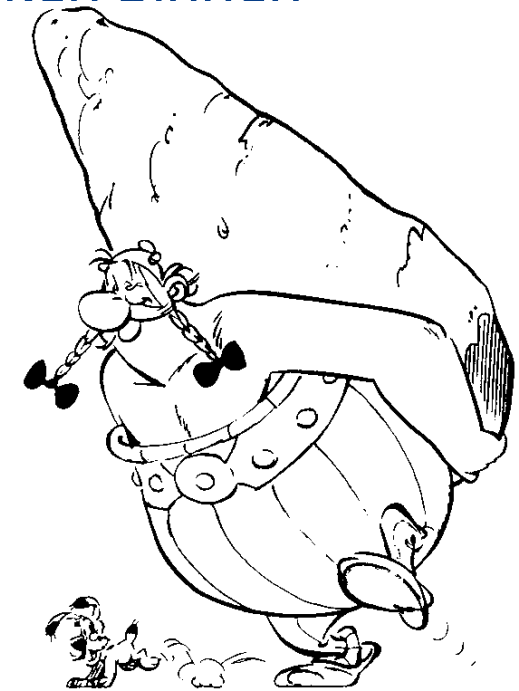
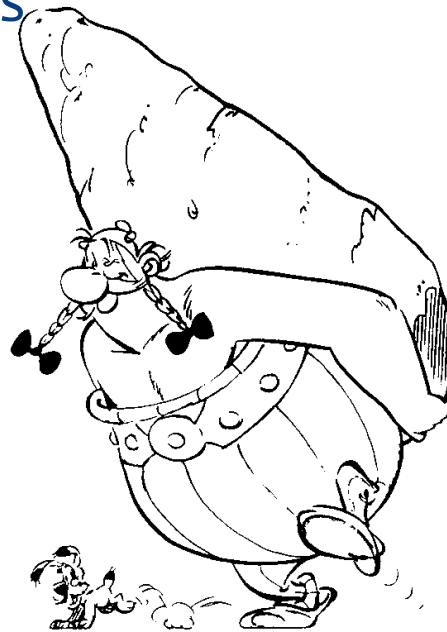
**JA MAAR
WIE BEN IK
OM AAN MEZELF
TE TWIJFELEN**

Loesje



Oorsprong en idee reflectieve praktijk

- * Drie pijlers ter ondersteuning van de wijkteams
- * Verbreden van de reeds bestaande praktijken binnen de J&O organisaties



Reflectieve praktijk in de Rotterdamse wijkteams

- * Alle wijkteams zijn voorzien van een begeleider voor de reflectieve praktijk
- * Er worden groepen van maximaal 8 professionals samengesteld (conform de richtlijnen SKJ)
- * Groepen zijn, zoveel als mogelijk, integraal samengesteld 0-100
- * Frequentie 1 keer per zes tot 8 weken weken.

Interpunctie van de reflectieve praktijk


- * Waarom de reflectieve praktijk, en niet gewoon intervisie?
- * Wat lukt in de realisatie hiervan?

Evaluatie en toekomst

- * In het najaar evaluatie van de reflectieve praktijk
- * Nieuwe inzichten verbinden aan opgebouwde expertise
- * Mogelijk kijken naar wijkteam overstijgende reflectiepraktijk
- * Durf te lopen daar waar nog geen pad is.

Reflectie in de praktijk.

- * Als een moeder babyvoeding steelt omdat zij haar kind anders niet te eten kan geven is dat oké!
- * Bemoeizorg bestaat niet, of je zorgt...of je bemoeit je er mee
- * Mijn eigen emotie laten zien aan de cliënt kan nooit kwaad
- * Een meisje van 14 schurkt zich tegen een mannelijke groepsleider aan op de bank in de leefgroep, ik waarschuw mijn mannelijke collega dat hij hiermee moet uitkijken.



Lied van acda en de Munnik
vandaag ben ik gaan lopen